



«Mulighetsstudien» - oppfølging

Geir Sverre Braut

Redningskonferansen
29. september 2017



Mulighetsstudien (2015)

- Arbeidsgruppen finner det hensiktsmessig å etablere et nasjonalt, tverrfaglig kompetansesenter for samvirke.
- Arbeidsgruppen foreslår å utvikle politihøgskolen til å bli et nasjonalt, tverrfaglig nettverksorganisert kompetansesenter for samvirke.
- Arbeidsgruppen foreslår at det etableres to regionale øvings- og kompetansesentre for samvirke, lagt til eksisterende kompetansesentre i justissektoren.

Mulighetsstudien (2015)

- Effekten og verdien av samvirkeøvelser er størst i lokalmiljøet, i nærhet til arbeidssted og med deltakelse fra det personellet som skal håndtere situasjonen i reelle hendelser.
- Arbeidsgruppen anser at det er behov for mange lokale øvingssentre rundt om i landet, men mener at disse bør være lokalt forankret, eiet, finansiert og styrt av de aktuelle interessentene i lokalmiljøet.
- Arbeidsgruppen anbefaler at Hovedredningssentralene gis ressurser til en sterkere styring av øvelsesvirksomheten... ..

Høringsuttalelsene (2015/16)

- Behov for øvelsesarenaer nær de aktuelle innsatsstyrkenes lokalisering.
- Kopling mellom øvelser og andre opplæringstiltak.
- Behov for å avsette tilstrekkelig med ressurser til øvinger.
- Utvikle videre HRS sin tilsyns- og erfaringshåndteringsvirksomhet og PHS sine funksjoner når det gjelder utdanning og kompetanseutvikling.
- Bruk av øvelseserfaringer, og erfaringer fra reelle hendelser, i planutvikling og læring blir etterlyst.

«Samvirkekompetansegruppen»

Høsten 2016

- **Odd Jarl Borch**, professor, Nord universitet, Bodø.
- **Geir Sverre Braut**, seniorrådgiver/professor, Stavanger universitetssjukehus/Universitetet i Stavanger.
- **Leif E Broch**, kommunalsjef, Eigersund kommune, Egersund.
- **Bent-Ove Jamtli**, avdelingsdirektør, Hovedredningsentralen Nord-Norge, Bodø.
- **Christoffer T. Knutsen**, oberstløytnant, Forsvarsstaben, Oslo.
- **Bror Myrvang**, prosjektleder sikkerhet og beredskap, Bodø kommune, Bodø.
- **Dorthe Månsson**, politioverbetjent, Politihøgskolen, Stavern.
- **Lars Nedrevåg**, redningsleder, Hovedredningsentralen Nord-Norge, Bodø.
- **Rune Rimstad**, beredskapssjef, Oslo universitetssykehus, Oslo.
- **Per Arne Stavnås**, fylkesberedskapssjef, Fylkesmannen i Nord-Trøndelag, Steinkjer.
- **Dag Svindseth**, brannsjef, Østre Agder brannvesen, Arendal.



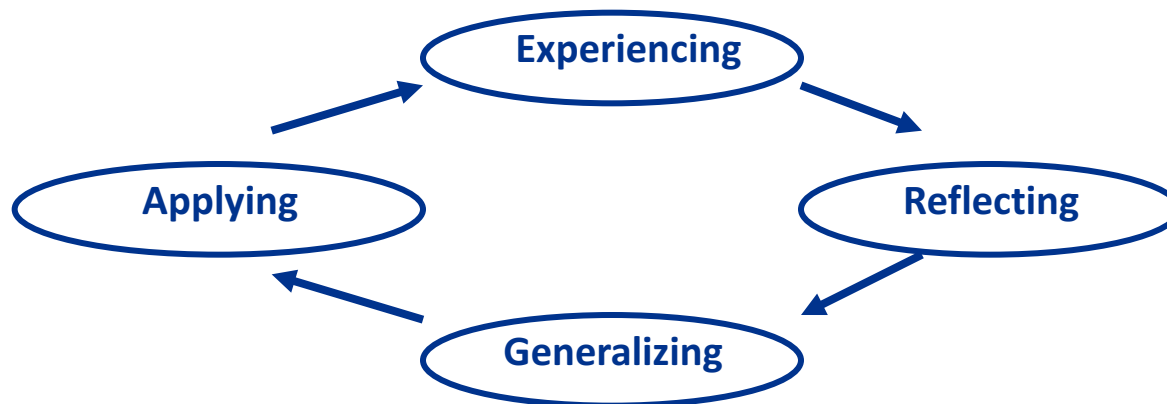
Kva er læring?

- Ingen allment akseptert definisjon
- Det har noko å gjera med kunnskap
- og med **handlingar** og **åtferd**
- Læring kan medføra:
 - **Forandring**, men også:
 - Forankring
 - Forståing

Experiential learning

The process through which the learner constructs knowledge, skill, and values through *direct experience*

(Association for Experiential Education, cfr. Camille J. Bunting (2006))



It is the *incident by itself that is basis for learning*
Then, what about *indirect experience*?

Dersom målet er læring.....

.....er det rimeleg å leggja til grunn at undersøkinga må:

- følgja hendinga **så raskt som mogeleg**,
- sikra **deltaking** frå dei som er/har vore innblanda,
- presentera ei **god forteljing** som dei aktuelle kan kjenna seg igjen i, gjerne gjennom bruk av multimodale tekstar,
- opna for å **snakka om uvisse**,
- opna for **spørsmål** utanfrå og innanfrå.

Funksjonelle krav

- Øvelsene må inngå i helhetlige systemer for erfaringshåndtering og kompetanseutvikling.
- Erfaringer fra øvelser, så vel som fra reelle hendelser, må bli brukt på sporbare og etterprøvbare måter ved utviklingen av planverket og de operasjonelle prosedyrene i det tverrsektorielle samvirket.
- Erfaringene må også bli bearbeidet og formidlet slik at det kan bli brukt ut over de sammenhengene der de er ervervet.
- Styrking av samvirkekompetansen gjennom øvelser og annen kompetanseoppbygging må ikke gå på bekostning av virksomhetenes egne behov for fagopplæring og ferdighetstrening. Den samlede ressursbruken på kompetansehevende aktiviteter er for lav i dag.
- Øvelser og øvrig kompetanseutvikling må i størst mulig grad skje nær der den operative innsatsen foregår og i samvirke med de virksomheter og det personellet som man forutsettes å møte i ordinær beredskapsinnsats.
- Kommunene må omfattes av systematiske øvelser og kompetanseheving.
- Det må tilstrebes økt bruk av nasjonale standarder for tverrsektoriell innsats der slike finnes, jf. reglement og bruken av nødnett og PLIVO-prosedyren.

Tilrådingar

- Behov for styrking av overordnede funksjoner knyttet til erfaringslæring og utvikling av samvirkekompetanse.
- Behov for øvelses- og treningsarenaer nær de operative enhetene.
 - Samvirkekompetansen må øves gjennom lokale og regionale øvelsessentra/-arenaer.
 - Samvirkeøvelser må være preget av trening av grenseflater.
- Fylkesmannen må ha en sentral rolle når det gjelder samvirkeøvelser som går ut over de behovene som er til stede i akutte situasjoner.
- Lokale og regionale arenaer for samvirkeøving må være en del av et større nettverk.
- Sentrale instanser bør ha ansvar for de nasjonale funksjonene.
 - Aktuelle departementer og direktorater må, i samsvar med sine styringstradisjoner, definere kompetansehevings- og øvelsesmål som en del av virksomhetsstyringen.

Økonomiske konsekvenser

- De tilleggskostnadene som følger direkte av arbeidsgruppens tilrådninger er knyttet til de nye og utvidete oppgavene for hovedredningssentralene.
- Denne nye funksjonen bør samlet sett få 12 stillinger for å ivareta de nye oppgavene, altså seks ved hver av HRSene.
- Dette betyr at første års kostnad vil være ca. 20 millioner kroner, mens løpende årskostnader deretter vil være i størrelsesorden 15 millioner kroner for den foreslåtte bemanningen.